

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan analisa di bab IV maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat kepuasan gaji pada karyawan Pabrik Gula Djombang Baru berada pada kategori 25% nilai rendah dan 57.5% nilai sedang dan pada tingkat tinggi subyek mempunyai nilai 17.5% meskipun demikian setiap subyek mempunyai nilai yang bebebeda-beda jadi dapat di simpulkan bahwa nilai yang tertinggi dalam tabel adalah 57.5% jadi kepuasan gaji karyawan Pabrik Gula Djombang Baru masuk dalam kategori sedang.
2. Tingkat motivasi kerja pada karyawan Pabrik Gula Djombang Baru berada pada kategori 26.3% nilai rendah dan 51.3% nilai sedang dan pada tingkat tinggi subyek mempunyai nilai 22.5% meskipun demikian setiap subyek mempunyai nilai yang bebebeda-beda jadi dapat di simpulkan bahwa nilai yang tertinggi dalam tabel adalah 51.3% jadi motivasi kerja karyawan Pabrik Gula Djombang Baru masuk dalam kategori sedang.
3. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai Kepuasan Gaji dan Motivasi Kerja, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terbukti adanya pengaruh positif yang signifikan kepuasan gaji terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai R Square sebesar 0.060 yang berarti 6 % sumbangan pengaruh kepuasan gaji terhadap motivasi kerja dengan $p = 0.030$ dimana $p < 0.05$ hasil tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh

positif yang signifikan antara kepuasan gaji terhadap motivasi kerja, sehingga hipotesis diterima. Hasil tersebut dapat menguatkan dan membuktikan hipotesis yang diajukan, bahwa terdapat pengaruh positif antara kepuasan gaji terhadap motivasi kerja karyawan di Pabrik Gula Djombang Baru.

B. Saran

1. Hendaknya perusahaan perlu memperhatikan pemberian gaji kepada karyawan agar mereka terpuaskan atas gajinya sehingga mereka lebih giat dalam bekerja dan termotivasi. Akan tetapi perusahaan harus memperhatikan motivasi kerja karyawan bukan hanya ditinjau dari besar kecilnya gaji yang diberikan namun perusahaan juga harus memperhatikan kinerja karyawan ditinjau dari aspek yang lain.
2. Hendaknya disamping dalam menentukan kebijakan pemberian gaji, perusahaan harus mempertimbangkan cara yang lebih pas dan tepat agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga tujuan dari perusahaan bisa tercapai.
3. Hendaknya kepada peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan beberapa kelemahan dalam penelitian ini agar dapat dijadikan pelajaran yang perlu diperhatikan yaitu kelemahan antara lain keterbatasan kemampuan dalam membuat instrument sehingga banyak item yang gugur, serta mempertimbangkan secara matang pengambilan subjek yang akan dijadikan sampel penelitian.